

**Seminar Nasional Hasil Pengabdian kepada Masyarakat**

26 November 2022, Hal. 1902-1908

e-ISSN: 2686-2964

**Manajemen Perubahan Penerimaan Peserta Didik Baru (PPDB)**Achadi Budi Santosa<sup>1</sup>, Arief Syamsuddin<sup>2</sup>, Sukirman<sup>3</sup>, Wardinata<sup>4</sup>.Universitas Ahmad Dahlan, Jl. Ahmad Yani (Ring Road Selatan) Kragilan, Tamanan,  
Banguntapan, Bantul Yogyakarta 55191Email: [budi.santosa@mp.uad.ac.id](mailto:budi.santosa@mp.uad.ac.id)**ABSTRAK**

Proses manajemen perubahan penerimaan peserta didik baru (PPDB) yang dilaksanakan di Sekolah Dasar untuk siswa kelas 1 masih menggunakan metode sosialisasi secara *offline* saat ini, yaitu dengan menggunakan program sosialisasi langsung ke Taman Kanak-Kanak di sekitar daerah Pleret Bantul. Pada era globalisasi ini, tuntutan sistem informasi terkait PPDB dengan menggunakan *online* dengan *googleforms* dari web sekolah. Tujuan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah untuk memberikan sosialisasi terkait manajemen perubahan PPDB yang dahulu masih menggunakan sistem *offline*, untuk saat ini sudah menggunakan sistem *online* dengan menggunakan *googleforms* dari web sekolah. Mitra kegiatan ini adalah SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul. Desain sosialisasi manajemen perubahan PPDB ini diawali dengan *pre-test* dan diakhiri dengan *post-test*. Hasil *pre-test* dan *post-test* ini nantinya akan menjadi parameter keberhasilan pelaksanaan sosialisasi ini. Program sosialisasi ini terdiri dari Manajemen PPDB, Kurikulum Merdeka, Sarpras, Wirausaha. Hasil analisis terhadap nilai *pre-test* dan *post-test* menunjukkan perbedaan nilai rata-rata yang signifikan pada materi sosialisasi ( $p\text{-value} < 0,05$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan terdapat pengaruh penggunaan media *online* dengan *googleforms* dari web sekolah terhadap peningkatan jumlah siswa SD Muhammadiyah wonokromo 1 pleret Bantul.

**Kata kunci :** Manajemen Perubahan, PPDB, *online*, *googleforms*

**ABSTRACT**

*The change management process for new student admissions (PPDB) carried out in elementary schools for grade 1 students is still using the offline socialization method at this time, namely by using a direct socialization system to Kindergartens around the Pleret Bantul area. In this era of globalization, the demand for information systems related to PPDB using online with googleforms from the school's web. The purpose of this community service activity is to provide socialization related to the management of PPDB changes, which used to still use an offline system, for now they have used an online system using googleforms from the school's web. The partner of this activity is SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul. This PPDB change management socialization design begins with a pre-test and ends with a post-test. The results of the pre-test and post-test will later become a parameter for the success of this socialization implementation. This socialization program consists of PPDB Management, Elementary School Curriculum, Library Infrastructure, Entrepreneurship. The results of the analysis of the pre-test and post-test values showed a significant*

*difference in the average value of the socialization material (p-value <0.05). Thus, it can be concluded that there is an effect of using online media with googleforms from the school's web on increasing the number of students at SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul.*

**Keywords :** Change Management, PPDB, online, googleforms

## PENDAHULUAN

Menurut Robbins (1999:380). “*Change: any alternation in people, structure or technology*”. Perubahan: setiap perubahan manusia, struktur, atau teknologi”. Definisi ini menyatakan bahwa adanya perubahan yang selalu berubah-ubah sesuai dengan kecepatan yang dialami terutama manusia, struktur, dan teknologi. Jika di hubungkan dengan Pendidikan perubahan itu selalu ada yang mencakup adanya sumberdaya manusia yang semakin kompeten, struktur yang selalu berubah sesuai periode yang ditentukan dan teknologi yang memiliki kecepatan yang sangat tinggi. Dalam hal ini jika berlaku di sekolah dasar, perubahan ini menjadikan aspek pendukung demi sukses pencapaian target visi misi sekolah. Menurut Wibowo (2012), manajemen perubahan adalah rangkaian proses yang sistematis untuk menerapkan pengetahuan, sarana dan prasarana, serta sumber daya manusia yang diperlukan untuk mempengaruhi perubahan pada setiap orang yang terkena dampak proses di sekolah. Cheng (1996) menjelaskan bahwa proses manajemen perubahan melalui tiga tahap yakni : *unfreezing* (pencairan), *Changing* (perubahan) dan *refreezing* (pemanapan). Perubahan akan dapat terjadi apabila terpenuhi adanya komponen-komponen perubahan yang meliputi: visi, skill, insentif, sumber daya, dan program (Zamroni, 2021)

Menurut kamus besar Bahasa Indonesia sistem merupakan prosedur atau proses sistematis yang memungkinkan pengombinasian pertimbangan pakar dari bidang ilmu sehingga diperoleh hasil yang sesuai kegunaan. Menurut Rohiat (2012:208) Penerimaan Peserta Didik Baru (PPDB) adalah proses pelayanan dan pencatatan siswa baru melalui tahap seleksi dengan persyaratan tertentu sesuai dengan daya tampung, penetapan persyaratan siswa yang akan diterima, dan pembentukan panitia penerimaan siswa baru. Menurut Imron (2012:47) ada beberapa prosedur penerimaan peserta didik yang dapat dilakukan adalah (1) pembentukan panitia PPDB; (2) Rapat penentuan; (3) pembuatan, pemasangan, atau pengiriman pengumuman; (4) pendaftaran; (5) seleksi; (6) Penentuan; (7) pengumuman; (8) registrasi.

## METODE

### 1. Solusi Untuk Mengatasi Permasalahan

Solusi yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan terkait adanya penurunan jumlah siswa di SD Muhammadiyah Wonokromo I Pleret Bantul adalah program sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB.

### 2. Materi

Materi sosialisasi manajemen perubahan PPDB ini disajikan dalam bentuk *powerpoint* yang disusun oleh tim pengabdian kepada masyarakat (PkM). Desain sosialisasi dengan metode ceramah, diskusi, dan praktik ini diawali dengan *pre-test* dan diakhiri dengan *post-test*. Hasil *pre-test* dan *post-test* ini nantinya akan menjadi parameter keberhasilan peningkatan guru setelah mengikuti pelatihan ini. Analisis statistik yang digunakan adalah analisis *Wilcoxon*. Uji *Wilcoxon* adalah salah satu metode statistik non parametrik yang digunakan untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan rata-rata dari dua sampel yang berpasangan (Jain et al., 2022)

Tabel 1. Deskripsi materi sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB

No	Materi	Uraian materi
1	Strategi PPDB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepemimpinan</li> <li>• Mutu</li> </ul>
2	Kurikulum	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategi Promosi PPDB</li> <li>• Kurikulum merdeka</li> <li>• Sistem manajemen</li> <li>• Pembelajaran Efektif</li> </ul>
3	Wirausaha	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sumber Dana Kesejahteraan</li> <li>• Ide Bisnis</li> </ul>
4	Sarana dan Prasarana	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perpustakaan digital</li> <li>• Sistem web informasi</li> </ul>

### 3. Pelaksanaan Kegiatan

Program sosialisasi Manajemen perubahan PPDB ini terdiri dari 4 materi yang akan diberikan secara langsung, yaitu materi strategi PPDB, Kurikulum, Wirausaha, Sarana dan prasarana dilaksanakan yaitu pada tanggal 8 Agustus 2022. Total durasi pelaksanaan program pelatihan ini adalah 400 menit dimana masing-masing penyelenggaraan membutuhkan waktu 100 menit.

### 4. Jumlah Dosen yang terlibat

Kegiatan pelatihan Manajemen PPDB ini dilaksanakan oleh 4 dosen dari prodi Manajemen Pendidikan, Otomotif, Bisnis dan jasa makanan dengan kepakaran dan tugas

Tabel 2. Kepakaran dan tugas tim

No	Nama	Kepakaran dan tugas
1	Achadi Budi Santosa	Kepakaran: Kepemimpinan dan Mutu Sekolah Tugas: Koordinator PkM
2	Sukirman	Kepakaran: Kurikulum dan Pembelajaran Tugas: Menyusun pembelajaran merdeka
3	Arief Syamsuddin	Kepakaran: Pendidikan Vokasi dan Manajemen Tugas: Membuat proposal dan materi sarpras
4	Wardianto	Kepakaran: Manajemen Pariwisata Tugas: Menyusun materi kewirausahaan

### 5. Mitra Kegiatan

Pada pelaksanaan sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB ini SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul menjadi sebagai mitra dari Universitas Ahmad Dahlan (UAD) akan menerapkan strategi manajemen perubahan PPDB baik dengan metode sosialisasi dan online web.

## HASIL, PEMBAHASAN, DAN DAMPAK

### 1. Pelaksanaan Program Sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB

Sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB di SD Muhammadiyah Pakem telah terlaksana dengan baik pada tanggal 8 Agustus 2022 untuk materi, yaitu strategi PPDB, Kurikulum Merdeka, Kewirausahaan, Sarana dan prasarana. Sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB ini diikuti oleh 15 guru yang berasal dari berbagai bidang ilmu. Sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB ini dilaksanakan di laboratorium komputer SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul. Selama pemberian materi, seluruh guru menunjukkan antusiasme dalam menerima pengetahuan terkait manajemen perubahan PPDB dan segala seluk beluk yang harus dipersiapkan saat mendekati proses penerimaan peserta didik baru. Pada pelaksanaan sosialisasi materi ditemukan fakta-fakta bahwa guru mendapatkan ilmu baru dan motivasi terkait strategi baru yang di gunakan saat PPDB. Di sisi lain, SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret masih minim buku untuk perpustakaan yang standar baik. Suasana penyampaian materi Sosialisasi Manajemen Penerimaan PPDB di SD Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul.



Gambar 1. Guru SD Muh Wonokromo

### 2. Pengumpulan Data

Data nilai *pre* dan *post-test* materi sosialisasi manajemen perubahan PPDB dapat dilihat pada tabel .

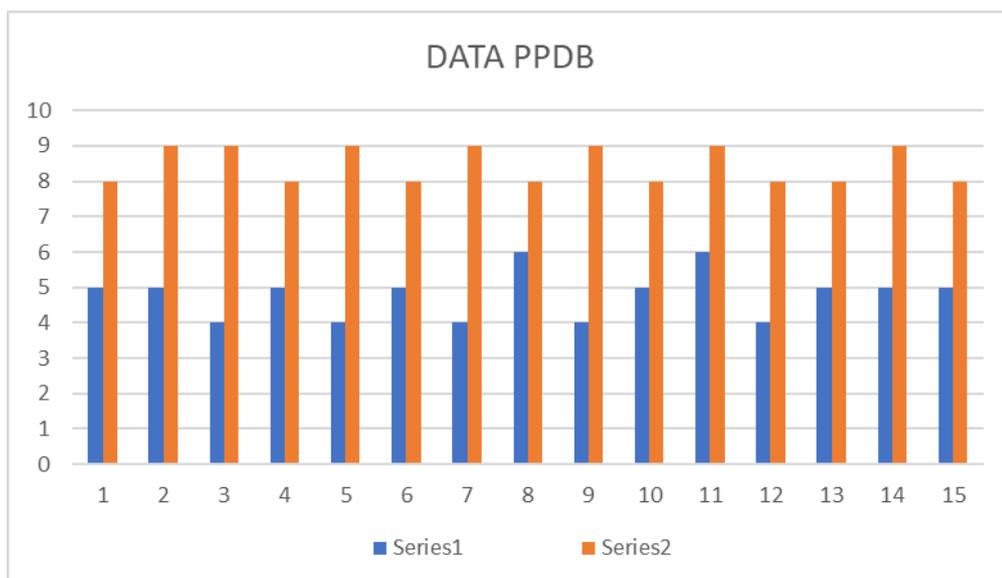
Tabel . Data nilai pre dan post test

Guru ke-	Materi PPDB	
	Nilai <i>pre-test</i>	Nilai <i>post-test</i>
1	5	7
2	5	8
3	4	8
4	5	7
5	4	8
6	5	7
7	4	9
8	6	7

Guru ke-	Materi PPDB	
	Nilai <i>pre-test</i>	Nilai <i>post-test</i>
9	4	8
10	5	8
11	6	7
12	4	9
13	5	8
14	5	6
15	5	8
Rata-rata	4,8	8,5
SD	0,7	0,5

### 3. Analisis Statistik

Hasil analisis *Wilcoxon* terhadap nilai pretest dan posttest materi sosialisasi manajemen perubahan PPDB disajikan pada gambar



Gambar. Hasil Analisis

### 4. Pembahasan

Hasil deskriptif statistik pada tabel 3 memperlihatkan fakta terjadi kenaikan nilai rata-rata antara *pre-test* ketika dibandingkan dengan nilai *post-test* pada sosialisasi PPDB, yaitu  $4,8 \pm 0,7$  menjadi  $8,5 \pm 0,5$ . Untuk mengetahui signifikansi beda rata-rata tersebut dilakukan analisis *Wilcoxon*. Hasil uji *Wilcoxon* menunjukkan bahwa terdapat beda rata-rata yang signifikan antara nilai *pre* dan *post-test* pada sosialisasi PPDB dimana diperoleh nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$ . Uji *Wilcoxon* pada nilai rata-rata *pre* dan *post-test* sosialisasi PPDB juga memberikan nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hasil uji *Wilcoxon* ini dapat disimpulkan bahwa program sosialisasi PPDB ini dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan guru di SD Muhammadiyah Wpnpkromo I Pleret Bantul. Hal ini terlihat pada kenaikan nilai rata-rata *pre* dan *post-test* yang signifikan sosialisasi PPDB.

Di masa mendatang, program Sosialisasi PPDB dengan SD Muhammadiyah Wonokromo masih dapat dikembangkan kembali. Hal ini mengingat masih banyak materi sosialisasi terkait Manajemen Perubahan PPDB yang lain yang belum tersampaikan pada program pengabdian masyarakat periode tahun 2022/2023 ini. Pihak SMK Muhammadiyah wonokromo I pleret bantu menyambut baik pendampingan yang dilakukan oleh Tim PkM UAD terhadap guru SMK Muhammadiyah wonokromo I pleret di masa yang akan datang. Dengan ada sosialisasi PPDB terhadap guru, salah satunya adalah strategi PPDB, maka guru SMK Muhammadiyah Wonokromo I Pleret Bantul dapat meningkatkan manajemen dan keilmuan baru yang akan menjadi bekal guru untuk manajemen perubahan PPDB di SMK Muhammadiyah Wonokromo I Pleret Bantul dan menerapkan untuk strategi PPDB yang berikut supaya mendapatkan siswa yang banyak dan menggunakan metode yang semakin unggul.

## SIMPULAN

Program sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB terbukti mampu meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan guru SD Muhammadiyah Wonokromo I Pleret Bantul Program PPDB dengan materi strategi PPDB, Kurikulum, Wirausaha, Sarana dan prasarana. Materi promosi PPDB sangat penting untuk sekolah menjadi bekal penting bagi guru ketika memasuki proses penerimaan peserta didik baru yang akan datang.

## UCAPAN TERIMAKASIH

Tim pengabdian kepada masyarakat program sosialisasi manajemen perubahan PPDB mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada: 1) Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan (LPPM UAD) sebagai pemberi dana pengabdian kepada masyarakat, sehingga kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat terlaksana dengan baik, 2) Sekolah Dasar (SD) Muhammadiyah Wonokromo 1 Pleret Bantul yang telah bersedia bekerja sama dengan tim pengabdian kepada masyarakat program sosialisasi Manajemen Perubahan PPDB sebagai mitra dalam penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, dan 3) kepada seluruh tim yang terlibat dalam kegiatan pengabdian masyarakat sehingga seluruh rangkaian kegiatan dapat berjalan dengan lancar hingga selesai

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmada D dan Supriyanto. (2018). Manajemen Peserta Didik Berbasis Minat dan Bakat di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya. *Jurnal manajemen Pendidikan UNESA*, vol. 1, No. 1, 1-10
- Agus S dan Udik B. (2017). Manajemen Perubahan Sekolah Menengah Kejuruan di Kabupaten Sleman. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, vol. 5, No.2, 135-149.
- Cheng, Y.C. (1996). *School Effectiveness and School-Based Management*. London: Falmer Press
- Imron, Ali. (2012). *Manajemen Peserta Didik Berbasis Sekolah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P. (1999). *Organizational Behavior*, New Jersey: Prentice Hall.
- Rohiat (2012:208). *Manajemen Sekolah: teori dasar dan praktik*. Bandung : PT Refika Aditama
- Suriya Jaya. (2021). Manajemen Perubahan di Sekolah. *Journal Educational Research and Social Studies*, Vol. 2 No. 2, 82-94
- Wibowo. (2012). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Grafindo. 2012

- Wulan Latri. (2017). Evaluasi Program Penerimaan Peserta Didik Baru (PPDB) dengan Sistem Real Time Online (RTO) di SMA N 2 Bantul. *Jurnal Hanta Widya*, Vol.5 No.9, 22-27
- Zamroni.(2007). *Meningkatkan Mutu Sekolah, Teori,Strategi dan Prosedur*. Jakarta: PSAP Muhammadiyah.