

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN WORK ENGAGEMENT TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF

Qalamullah Mahin¹, Candra Vionela Merdiana¹

¹Universitas Ahmad Dahlan

*email korespondensi: candra.vm@mgm.uad.ac.id

Abstract: *This study aims to determine the influence of non-physical work environment, work engagement, on innovative work behavior of Kasongan Pottery Craftsmen in the Kajen Hamlet, Bantul Regency, Yogyakarta Special Region. The population in this study is all Kasongan Pottery craftsmen in the Kajen Hamlet, Bantul Regency, D.I. Yogyakarta who exhibit innovative work behavior. The sampling technique used is purposive sampling. Data collection was carried out by distributing questionnaires directly to the craftsmen. The total sample in this study is 100 respondents. The instrument test used is validity test using Confirmatory Factor Analysis (CFA) and reliability test. The data analysis technique used is multiple regression analysis. The results of the study indicate that the non-physical work environment has a significant and positive influence on innovative work behavior, while work engagement has a significant and positive influence on innovative work behavior.*

Keywords: *Non-Physical Work Environment, Work Engagement, Innovative Work Behavior*

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik, *work engagement* terhadap perilaku kerja inovatif Perajin Gerabah Kasongan di Padukuhan Kajen, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perajin Gerabah kasongan di Padukuhan Kajen, Kabupaten Bantul, D.I. Yogyakarta yang memiliki perilaku kerja inovatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner secara langsung kepada para perajin. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden. Uji instrumen yang digunakan adalah uji validitas dengan menggunakan *Confirmatory Factor Analysis (CFA)* dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah *multiple regression analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku kerja inovatif, sedangkan *work engagement* berpengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Work Engagement, Perilaku Kerja Inovatif